

Peakinsight LLC

ピークインサイト有限責任会社

Building Capacity to Create Sustainable Organizations

持続可能な組織の構築能力を形成する

持続可能な組織とはどのような組織でしょうか

持続可能な組織とは、人を尊重し、倫理的なリーダーの行動に倣い、進んで環境責任を担う組織であり、社会的価値、環境的価値、および経済的価値の3つの価値を創造することを最終目標に置いて全力を傾ける組織です。そのような組織は最高の職場といえます。その上、持続可能な組織は財務上および環境上のリスクの削減に努めるとともに、社会の問題にも対処しており、業界他社を凌ぐ業績を達成する傾向にあります。

Peakinsight は、持続可能な組織を構築します。人、組織、および環境のつながりを強めることによって、企業が将来高い利益を達成し、持続可能な組織として発展する手助けとなります。当社の専門的知識と技術は、人材開発および組織開発における25年を超える経験を通じて積み上げられてきたものです。現在のみならず将来にいたるまで、より豊かな世界を実現するお手伝いをいたします。

持続可能性を強化するにはどうすればよいでしょうか

それはお考えになるほど難しいことではありません。まず、3つの「P」、すなわち人(people)、地球(planet)、利益(profit)に対して深くコミットすることが必要です。そして、あなた自身と組織が、持続可能な業務慣行やプロセスをどのようにして構築するかということに没頭することです。Peakinsight は、あなたの組織がそのような能力を構築するために、以下の点を強化する手助けをいたします。

- ・ リーダーシップ・カルチャー—システム・ダイナミックスの正しい理解に基づいて、信頼される行動をとり、部下のやる気を刺激するリーダーシップ・カルチャー
- ・ 社員の関与—すべての社員の感情、知性、精神、意志の活用
- ・ 革新へのパイプライン—創造力を広げ、さまざまな利害関係者のためになるアイデアの創出
- ・ 資源の価値—調達、生産性、およびすべての資源の監視責任を見直すことによる無駄の排除と投資利益率の最大化

Peakinsight のサービスの提供方法

Peakinsight のサービスはいろいろな方法によって提供いたしますが、異なるレベルに分けて行うコラボレーティブな学習を特徴としています。

- ・ 個人的コーチング—個人別コーチングにより、洞察を深め、強みを活用し、新しいスキルを身につけ、行動を変革します
- ・ 人材育成能力の獲得—部下を育成しサポートするための重要な知識と戦略を、それを必要とする方々に提供します
- ・ アクション・ラーニング—参加者が実際の問題を解決しながら、同時に相互に学習する経験的活動を計画し実施します
- ・ 組織の変容—問題点をシステムの観点にたって分析し、グループで共同して持続可能な変革を実行します

Peakinsight のストラテジー

Leadership MetabolicsSM

(リーダーシップ・メタボリックス)

あなたのリーダーはどのような文化を育成していますか。リーダーはどのような点に力を注いでいますか。Peakinsight は、リーダーが成長や改革に対する考え方を新たにすれば、さらに多くの飛躍的な発展と組織の変革を遂げることができると思っています。当社は、リーダーが多様性に富んだリソースを尊重し、おおいに活用するよう奨励しています。さらにリーダーが理に適った行動をとることによって部下を鼓舞し、持てる可能性を十分に発揮できるようにいたします。Peakinsight は、よいリーダーが卓越したリーダーに変わる手助けをいたします。

Kokoro StrategySM

(こころストラテジー)

もし部下の人々が、智恵と活力の源と考えられるとしたらどうでしょうか。もしあなたのリーダーが、その活力を部下にとって真に重要なことに活用できるとしたらどうでしょうか。Peakinsight は、ほとんどの組織が問題を解決し新たな可能性を生み出すことのできる大きな潜在能力をすでに保有しており、それが引き出されるのを待っているだけであるということを知っています。当社は、リーダーが部下のこころ（感情、知性、精神、意志）を活用する手助けとなります。その結果、組織のなかに集積された知恵と埋もれているエネルギーを利用することができます。

Innovation HorizonsSM

(イノベーション・ホライズン)

あなたの組織では、どのようなところでイノベーションが起きていますか。人々はどのようにして不確実性に対処し、ビジネスの急速な変化に対応していますか。Peakinsightは、コア・コンピテンスを一つだけに絞っている企業は、そのやり方を変える必要があると信じています。永遠に存続するものはないからです。個人とチームのいずれもが革新する能力を獲得するお手伝いをいたします。当社は、リーダーが必要に応じてリスクを負うことを奨励するようお勧めしています。その結果、部下の人々が新たな成長の機会を創り出し、あなたの未来を確実なものにしてくれるでしょう。

Eco EnactionSM

(エコ・イナクション)

あなたの組織はどこに無駄があるでしょうか。製品にして販売しないのにお金を支払っているものはありませんか。Peakinsightは、企業や各地の組織が共同すれば、より持続可能なコミュニティを構築することができると思っています。当社は、企業が貴重なリソースをどのようにして獲得し、使用し、廃棄しているかということについて、もっと意識を高めていただくことに努めています。当社は、企業がシステムを再設計して、不要な資源を取り除き、さもなければ他のベンチャーのためにそれを貴重な資源に転換させる手助けをいたします。不要な資源を競争力を強め、生存を確保するための投下資本にすることができます。

Peakinsight フォーラムにご参加ください

持続可能な組織の構築について学習したことを話し合うフォーラムです。会費は不要です。

www.peakinsight.comをご参照ください。持続可能な組織のCreative EvolutionSM(クリエイティブ・エボリューション)に関するPeakinsightのサービス、ツール、ウェブキャスト、ホワイトペーパー、その他のリソースについて詳細をご覧ください。